

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФГБОУ ВО «Башкирский государственный педагогический университет
им. М. Акмуллы»

Институт исторического, правового и социально-гуманитарного образования

Кафедра культурологии
и социально-экономических
дисциплин

Методические указания по дисциплине

К.М.03.ДВ.03.02. Управление человеческими ресурсами

для обучающихся

Направления 44.04.04 Профессиональное обучение (по отраслям) (уровень
магистратуры) Направленность (профиль) Экономика социальной сферы

квалификации (степени) выпускника: магистратура

«УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ КАК ИНТЕГРАЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ ОБЩЕГО ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ»

С целью определения количественных характеристик трудовых ресурсов страны, региона и населенного пункта образуют показатели численности, состава и движения населения соответствующей территории. Конкретно имеются в виду следующие показатели:

1) средняя численность населения за год (P):

$$P = (P_H + P_K) / 2,$$

Где P_H – численность населения на начало года;

P_K – численность населения на конец года;

2) общий коэффициент рождаемости (n) за год (промилле):

$$n = N_i / P * 1000;$$

3) общий коэффициент смертности (m) за год (промилле):

$$m = N_j / P * 1000;$$

4) естественный прирост (убыль) населения за год (E):

$$E = N_i - N_j,$$

Где N_i – число новорожденных за год;

N_j – число умерших за год.

5) коэффициент естественного прироста населения (K_e) (в промилле):

$$K_e = E / P * 1000 = n + m;$$

6) механический (миграционный) прирост (убыль) населения за год (C):

$$C = M_i - M_j,$$

Где M_i – численность населения на начало года;

M_j – численность населения на конец года;

7) коэффициент механического прироста населения (K_m):

$$K_m = C / P * 1000;$$

8) общий прирост населения за год (ΔP):

$$\Delta P = E + C;$$

9) коэффициент общего прироста населения (K_o) (промилле):

$$K_o = \Delta P / P * 1000;$$

10) перспективная (прогнозируемая) численность населения на конец анализируемого года или на начало следующего года (P_K):

$$P_K = P_H + E + C.$$

Трудовые ресурсы состоят из трудоспособных граждан в трудоспособном возрасте и работающих в народном хозяйстве граждан моложе и старше трудоспособного возраста.

В настоящее время в соответствии с трудовым законодательством России нижней границей трудоспособного возраста считается 16 лет, а верхней,

определяющей право на получение пенсии, - 55 лет для женщин и 60 для мужчин. Однако для некоторых видов профессиональной деятельности, связанных с высокими психофизиологическими нагрузками на организм человека, пенсионная планка заметно ниже - на 5-10 лет, а иногда и более (например у военнослужащих и работников милиции). Это касается производств с неблагоприятными, тяжелыми и вредными условиями труда (например добыча угля, выплавка металла и др.), а также тех профессиональных занятий, где с годами утрачивается возможность поддерживать нужную «трудовую форму» (например, балет).

На практике многие из «льготных пенсионеров» продолжают трудиться в прежнем качестве или на другой работе и поэтому остаются в составе трудовых ресурсов. Неработающие исключаются из их состава.

Определенную часть людей трудоспособного возраста составляют те, то никогда не работал или перестал работать из-за плохого здоровья. Речь идет об инвалидах I и II групп, которых государство обеспечивает пенсией. Однако некоторые из этой группы населения, особенно в тех случаях, когда на производствах создаются приемлемые условия, трудятся. Поэтому к трудоспособному населению в трудоспособном возрасте относятся граждане этого возраста, за исключением неработающих инвалидов I и II групп.

Итак, численность трудовых ресурсов (Т) определяется следующим образом:

$$T = P_{\text{тр}} - P_{\text{инв}} + P_{\text{пен}} + P_{\text{мол}},$$

Где $P_{\text{тр}}$ - численность населения трудоспособном возрасте;

$P_{\text{инв}}$ - численность неработающего населения того же возраста, считающегося согласно установленным государством правовым нормам нетрудоспособным (инвалиды I и II групп и лица льготных пенсионных возрастов);

$P_{\text{пен}}$ - работающие лица пенсионного возраста;

$P_{\text{мол}}$ - работающие подростки до 16 лет.

Среднегодовая численность трудовых ресурсов за год (Т):

$$T = (T_{\text{н}} + T_{\text{к}}) / 2.$$

Естественный прирост трудовых ресурсов ($T_{\text{с}}$):

$$T_{\text{с}} = P_{\text{в}} - P_{\text{пу}},$$

Где $P_{\text{в}}$ - численность лиц, входящих в трудоспособный возраст, а также численность лиц пенсионного возраста и подростков до 16 лет, вовлекаемых в общественное производства;

$P_{\text{пу}}$ - численность лиц, выходящих за пределы трудоспособного возраста, а также численность лиц, умерших или получивших инвалидность в трудоспособном возрасте.

Миграционный прирост трудовых ресурсов, а также относительные показатели динамики численности трудовых ресурсов (коэффициенты общего, естественного и механического прироста) определяются аналогично расчету подобных показателей для всего населения.

Задача 1.

Исходные данные. Определите численность населения трудоспособного возраста на начало следующего года, если за текущий год имеются следующие данные: численность населения трудоспособного возраста на начало года ($P_{\text{тр}}$) – 70 млн человек; численность умерших в трудоспособном возрасте в течение года ($N_{\text{ж}}$) – 0,2 млн. человек; численность молодежи, достигшей в данном году трудоспособного

возраста, $P_v - 2,0$ мон. Человек; численность лиц, достигших пенсионного возраста в текущем году (P_n) – 1,6 млн. человек.

Решение.

Численность населения трудоспособного возраста на конец анализируемого года или на начало следующего года (P_{tr_k}) рассчитывается следующим образом:

$$P_{tr_k} = P_{tr_n} + (P_v - P_n - N_j) = 70 + (2,0 - 1,6 - 0,2) = 70,2 \text{ млн человек.}$$

Ответ: численность населения трудоспособного возраста на начало следующего года составит 70,2 млн. человек.

Задача 2.

Исходные данные. Население трудоспособного возраста составляет 80 млн. человек, в том числе неработающие инвалиды I и II групп ($P_{инв}$) – 1,2 млн.; работающие подростки ($P_{мол}$) – 0,1 млн.; работающие пенсионеры ($P_{пен}$) – 4,5 млн.

Постановка задачи: определите численность трудовых ресурсов.

Решение: Численность трудовых ресурсов (T) рассчитывается следующим образом:

$$T = P_{tr} - P_{инв} + P_{мол} + P_{пен} = 80 - 1,2 - 0,1 - 4,5 = 83,4 \text{ млн. человек.}$$

Ответ: численность трудовых ресурсов составляет 83,4 млн. человек.

Задача 3.

Исходные данные. Численность населения в городе N составляет 120 тыс. человек, коэффициент прироста населения базисном периоде – 100 промилле, доля трудовых ресурсов -50%.

Постановка задачи: Определите перспективную численность населения и трудовых ресурсов на начало планируемого периода при условии неизменности доли трудовых ресурсов в населении города.

Решение.

Коэффициент прироста населения (K) определяется следующим образом:

$$K = \Delta P / P * 1000,$$

Где ΔP – прирост населения, $\Delta P = P_k - P_n$;

P – средняя численность населения, $P = (P_k + P_n) / 2$;

K – 100 промилле (по условию задачи).

Подставляя расчетные формулы названных величин в формулу, получаем:

$$100 = \{(P_k - P_n) / [(P_k + P_n) / 2]\} * 1000.$$

Преобразуя формулу, получаем:

$$P_k = 21 / 19 P_n = 21 / 19 * 120 \text{ тыс.} = 132 \text{ 632 человека.}$$

Поскольку по условию задачи численность трудовых ресурсов составляет 50% от численности населения, то

$$T = 50\% * 132 \text{ тыс.} = 66 \text{ 316 человек.}$$

Ответ: перспективная численность населения составляет 132632 человек; перспективная численность трудовых ресурсов 66316 человек.

Задача 4.

Исходные данные и постановка задачи. Определите численность трудовых ресурсов города, если численность населения в трудоспособном возрасте 750 тыс.

человек, среди них инвалидов I и II группы трудоспособного возраста 10 тыс.; численность работающих подростков до 16 лет - 15 тыс., работающих лиц старше трудоспособного возраста – 55 тыс.

Задача 5.

Исходные данные и постановка задачи. Определите численность населения в трудоспособном возрасте к концу планируемого года, если его численность на начало планируемого года составляла 1 млн. человек; численность населения, вступающего в трудоспособный возраст, - 30 тыс.; численность населения, выходящего за пределы трудоспособного возраста, - 22 тыс.; число умерших в трудоспособном возрасте – 5 тыс.; механический прирост населения в трудоспособном возрасте – 3 тыс.

Задача 6.

Исходные данные и постановка задачи. Численность населения трудоспособного населения региона на начало года составила 1 млн. человек, работающих лиц пенсионного возраста и подростков до 16 лет – 40 тыс.

В течение года в составе трудоспособного населения произошли следующие изменения: вступило в рабочий возраст 250 тыс. человек; прибыло из других областей 90 тыс.; вовлечено для работы в народном хозяйстве 20 тыс. пенсионеров; перешло в пенсионный возраст, на инвалидность и умерло 200 тыс. человек трудоспособного возраста; 15 тыс. пенсионеров перестали работать; выбыло в другие регионы 75 тыс. человек трудоспособного возраста.

Постановка задачи: определите численность трудовых ресурсов на начало и конец года; естественный, механический и общий прирост трудовых ресурсов, а также соответствующие коэффициенты движения трудовых ресурсов.

Задача 7.

Исходные данные и постановка задачи. Рассчитайте по региону перспективную численность трудовых ресурсов при условии, что коэффициент общего прироста населения составляет 10 промилле, доля трудовых ресурсов во всем населении будет ниже на 0,01 пункта по сравнению с базисным периодом. Численность населения на начало планируемого периода составляет 10 млн. человек, трудовых ресурсов – 6 млн.

Задача 8.

Исходные данные и постановка задачи. Определите численность населения в трудоспособном возрасте в регионе на конец года, если численность населения трудоспособного возраста на начало года составила 1 млн. человек; вступило в трудоспособный возраст 30 тыс.; умерло из лиц трудоспособного возраста 5 тыс.; выбыло из трудоспособного возраста 35 тыс.; прибыло из других регионов 350 тыс.; убыло в другие районы 100 тыс.

Задача 9.

Исходные данные и постановка задачи. Определите перспективную численность населения и трудовых ресурсов города при условии, что коэффициент естественного прироста составляет 20 промилле, коэффициент механического прироста составляет 30 промилле. Доля трудовых ресурсов во всем населении будет

выше на 0,01 пункта по сравнению с базисным периодом. Численность населения на начало планируемого периода составляет 1 млн. человек, трудовых ресурсов – 500 тыс.

Ответы:

1. Численность трудовых ресурсов города составляет 810 тыс. человек.
2. Численность населения трудоспособном возрасте к концу планируемого года составит 1006 тыс. человек.
3. Численность трудовых ресурсов на начало года составляет 1040 тыс. человек.
 - естественный прирост – 55 тыс. человек;
 - механический прирост – 15 тыс. человек;
 - общий прирост – 70 тыс. человек;
 - численность трудовых ресурсов на конец года – 1110 тыс. человек;
 - коэффициент естественного прироста – 51 промилле;
 - коэффициент механического прироста – 14 промилле;
 - коэффициент общего прироста – 65 промилле.
4. Перспективная численность трудовых ресурсов составит 5959296 человек.
5. Численность населения в трудоспособном возрасте на конец года составит 1240 тыс. человек.
6. Перспективная численность населения города составит 1051 282 человек, перспективная численность трудовых ресурсов – 536 154 человека.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

а) Нормативные акты

1. Конституция Российской Федерации с комментариями Конституционного Суда РФ М.: ИНФРА-М, 2005.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации : Рекомендации по применению: В 2 кн. М.: Дело и Сервис : ДИС, 2005.
3. Федеральный закон РФ № 79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27 июля 2004 года. Источник: www.consultant.ru

б) основной

4. Веснин В.Р. Практический менеджмент персонала. – М. Юрист, 2005. – 496 с.
5. Егоршин А.П. Управление персоналом. – Ниж.Новгород: НИМБ, 2005. – 720 с.
6. Кадровый менеджмент. Учебник вузов. / Цветаев В.М. – М.: Проспект, 2005. – 159 с.
7. Травин В.В., Дятлов В.Я. Управление персоналом. – М.: ЮНИТИ, 2005. – 272 с.
8. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации. – М.: ИНФРА, 2005.

б) дополнительный

9. Ансофф И.Ф. Стратегическое управление – М.: Экономика, 1989.
10. Антикризисное управление персоналом организации. Учебное пособие. / Митин А.Н., Федорова А.Э., Токарева Ю.А. и др. – СПб.: Питер, 2005. – 271 с.
11. Борман Ф., Воротина Ф., Федерманн С. Менеджмент. Предпринимательская деятельность в рыночной экономике. Гамбург, 1992.
12. Борожкин Ф.М., Коряк Н.М. Внимание: конфликт! Новосибирск: Наука, сибирское отделение, 1989.
13. Веснин В.Р. Менеджмент для всех. – М.: Юрист, 1994.
14. Веснин В.Р. Основы менеджмента. – М.: Триада, 1996.
15. Веснин В.Р. Практический менеджмент персонала. – М.: Юрист, 1998. – 496 с.
16. Виханский О.С. Стратегическое управление. – М.: МГУ, 1995.
17. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент. – М. Высшая школа, 1994.
18. Вудкок М., Френсис М. Раскрепощенный менеджер. – М. Дело, 1991.
19. Герчикова И.Н. Основы менеджмента. – СПб: Специальная литература, 1995.
20. Глухов В.В. Менеджмент: Учебник. – СПб.: Специальная литература, 1999. – 324 с.
21. Глухов В.В. Основы менеджмента. – СПб: Специальная литература, 1995.
22. Десслер Гари. Управление персоналом. / Пер. с англ. – М.: Бином, 1997. – 432 с.
23. Дятлов В.А. Основы теории человеческого капитала. – СПб.: УЭФ, 1994. – 207.
24. Егоршин А.П. Управление персоналом. – Н. Новгород, НИМБ, 1999. – 624 с.
25. Зудина Л.Н. Организация управленческого труда. Учебное пособие.–М.:ИНФРА, 1997. – 250 с.
26. Искусство подбора персонала: Как оценить человека за час. / Иванова С.В. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2005. – 158 с.
27. Кандидат, новичок, сотрудник: Инструменты управления персоналом, которые реально работают на практике. / Иванова С.В. – М.: ЭКСМО, 2005. – 302 с.
28. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации. – М.: ИНФРА, 2005. – 512 с.
29. Королев Ю.Б., Коротнев В.Д., Кочетова Г.Н., Никифорова Е.Н. Менеджмент в АПК. - М.: Колос, 2000. – 304 с.

30. Кричевский Р.Л. Если Вы руководитель. – М.: Дело, 1996. – 384 с.
31. Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия. Учебное пособие. – Москва-Новосибирск: ПОЛИМАГ, 2000. – 310 с.
32. Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. – М.: Дело, 1992. – 702 с.
33. Мотивация трудовой деятельности персонала. / Соломандина Т.О., соломандин В.Г. – М.: Журнал «Управление персоналом», 2005.– 277 с.
34. Мотивация трудовой деятельности. Учебное пособие. / Егоршин А.П. – Н.Новгород: НИМБ, 2005. -319 с.
35. HR-практика: Управление персоналом: Как это есть на самом деле. / СвERGун О., Пасс Ю., Дьякова Д. и др. – СПб.: Питер, 2005. – 319 с.